

伪造简历也违法？

威士敦职业咨询

陈凯

伪造简历的事，职场中人应该听过不少，而且不少人也这么做过。但因为伪造简历而被判刑，可能你还是第一次听说吧？

刘志刚，一自考本科生，冒充北大经济学院博士生，应聘至郑州航空工业管理学院。2004年12月中旬刘志刚到学校开始工作。学校按照规定给予他安家费、工资、津贴等共计4.6万元，并分给其一套120平方米的住房。2005年2月单位察觉其文凭有假，于是报案。5月19日，河南省郑州市二七区人民法院开庭审理了此案，法院以诈骗罪判处“假博士”有期徒刑3年零6个月。因虚假简历涉嫌诈骗被提起公诉的案件，在全国尚属首次。

我不是法律专业人士，无意从法律的角度谈论这件事情。我就从伪造简历的可行性以及被发现后的后果来谈谈这个在职场上屡见不鲜的问题。

伪造简历：成功应聘的机会很小

伪造简历其实是非常愚蠢的行为。因为成功应聘的机会很小，反而从面试到被录用，被发现作假的概率太大了。

首先，在面试中，用人部门还是比较容易辨别你是否真的从事过相关工作。就拿我自己来说，我长期从事猎头顾问与职业顾问的工作。所以，如果与应聘者交谈，我可以快速地判断他是否熟悉这个职业，做得是否专业。

其次，越来越多的公司会对录用员工进行背景调查，调查的内容包括学历、证书、工作经历、收入等。现在有些中高层的应聘者在学历、证书、工作经历方面可能未必作假，但会虚报收入。个人认为也没必要，因为规模比较大的公司都会让候选人出具盖有原单位公章的收入证明。说一个真实的案例，某人月薪8000，经猎头推荐到一家新公司面试，虚报月薪15000。新公司录用了他，给他的月薪是20000。候选人推说无法拿到收入证明。在他试用期过后，新公司的人事经理从偶然的途径知道了他原来的收入，于是让其自动辞职。

再次，即使在面试中蒙混过关了，还有三到六个月的试用期。很多工作需要具备的能力与知识可不是短期之内可以积累的。

最后，个人心理上要承受一定的压力。因为说谎，你必须记住这个谎言，而且还要用更多的谎言去圆谎。

假简历为何如此泛滥？

据最近的一次全国性调查发现，国内填写具有大专以上学历的人数比国家实际培养的人数多出 50 万。这就意味着至少有 50 万人可能持有假文凭或伪学历。而职场则流传这样的顺口溜：“简历不作假，就业一大傻”；“真简历、假简历，找到工作就是好简历”。于是有人戏言，在招聘会上随便抓十个毕业生，有八个的简历上赫然写着“学生会主席”，还有两位是副主席。

中国假简历为何如此泛滥？很大程度上与即使被发现，也不会有严重的后果有关。大不了被辞退，再换一家公司。

2002 年作为上市公司主席的吴征，被人质疑假学历，但最后事情不了了之，而他的公司与工作没有受到实质的负面影响；同一年在韩国，张大焕被金大中提名为总理，但被国会否决，而重要原因之一就是对她学历的质疑。

在一些发达国家，由于建立了相对完善的个人信用制度，一旦发现有个人作假行为，对于他以后再找工作、个人发展都会产生很坏的影响。因为风险大，很少人冒险作假。

在国内，今年也有人大代表针对全国至少有 50 万人可能持有假文凭或伪学历的现状，提出要在刑法中增设“伪学历罪”。

所以要尽量减少这种现象，道德和说教的作用有限，关键是建立个人信用机制或出台相关法律法规。

如何寻找到合适的工作

其实，获得工作机会可以从很多方面努力，不需要用即不诚信又冒险的方法。

首先，应该基于自己的兴趣、能力、价值观及外界的职业信息，制定一个合理的职业目标，明确自己要从事的职业与行业。

其次，可以通过报纸、网络、猎头公司、朋友等获得相应的招聘信息。

再次，要掌握一些制作求职信、简历、面试的技巧。譬如你想应聘某份工作，在这个领域你有丰富的工作经验，并且有不错的业绩，却没有规定的本科学历。在教育背景这一块你可以只写你的学校和专业，而不用写年份。或者你想改行应聘一个没有从事过的工作，你就写一份求职信，表明你对应聘职位有浓厚的兴趣，并且以生活或学习中的事例表明你具备从事这份工作的潜能。

总之，伪造简历并不可取。其实只要制定合理的职业目标，并采取合适的办法，虽然辛苦一点，但终究会达到目标的。

威士敦职业咨询

网址：www.wisdom-career.com

电话：021—6286 1368

邮箱：public@wisdom-career.com

地址：上海市中山北路 3856 弄 2 号中环大厦 0914 室

威士敦职业咨询专稿

